



Holistic Association Social Science Park

HASSP

Utlåtande

Utfärdat 2017-05-11

HASSP-gruppen

Arne Person Tel 070 672 05 42

e-post: arne.person@glocalnet.net

Till

Stadsledningskontoret

Ann-Louise Hohlfält Planeringsledare

Göteborgs Stadshus AB

Peter Berggren Bolagsansvarig

Kommunstyrelsens ledamöter

Kopia: Övriga huvudintressenter för HASSP

Yttrande över förslag till Göteborgs Stads innovationsprogram 2017-2022

Inom ett alltmer uppkopplat civilsamhälle föds innovativa, kreativa och partipolitiskt oberoende avantgardes och confluences lämpliga att ingå i HASSP och verka för fräscha idéer i utvecklingen av framtidssamhällen, som i arbetet med Göteborgs Stads innovationsprogram och framtida utveckling.

**UTAN
HASSP**



UTGÅNGSPUNKT:

Mål (i mitten) och kommunens beslutade styrda dokument samt idéer för att uppnå målen (i periferin)

**MED
HASSP**



PROCESSEN:

P g a bristande innovationsförmåga hos personalen samt att de styrande dokumenten inte är dagsaktuella uppnår endast ett fåtal embryon målet.



LÖSNINGEN ÄR HASSP:

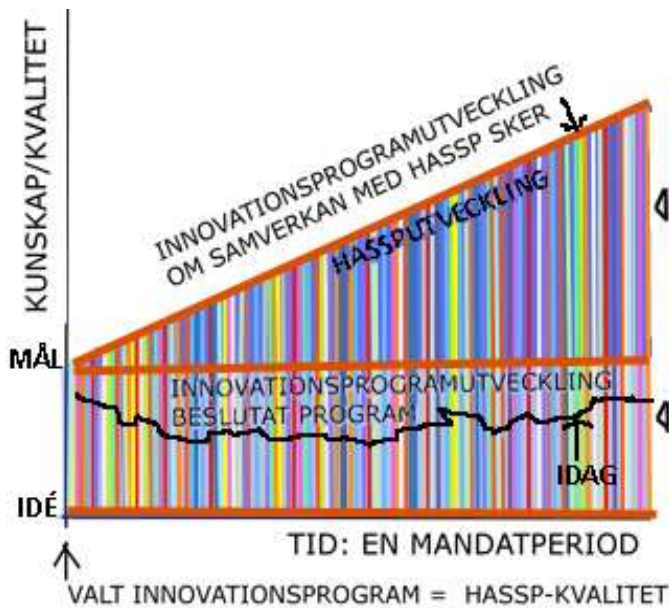
Undervisar personalen i innovation och kompletterar de beslutade styrda dokumenten samt leder i samverkan embryon i mål.



Holistic Association Social Science Park

HASSP

Inkludera civilsamhället och kulturen i samhällsutvecklingen!
 Embryot "HASSP" kan utvecklas och bli en betydelsefull
 innovation för samhällsutvecklingen och även bli en objektiv
 part i fullmäktige för att kontinuerligt leverera fräscha styrdokument.



Samhällsutveckling
 under en mandatperiod

Lösning!

**Innovationsprogrammet
 anpassas till HASSP**

Ur kommunens utkast till Innovationsprogram

De styrande dokumenten ska göra det
 tydligt både för organisationen och
 för

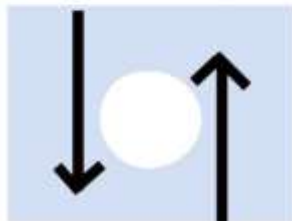
invånare, brukare, kunder,
 leverantörer, samarbetspartners
 och andra intressenter vad som
 förväntas av förvaltningar och bolag.

De styrande dokumenten ligger till grund för
 att utkräva ansvar när organisationen inte
 arbetar i enlighet med vad som är beslutat.

UPPVÄXLING AV DE STYRANDE DOKUMENTENS RESULTAT
 GENOM SAMVERKAN I HASSP

DRIVKRAFTER FÖR UTVECKLING

UTAN HASSP
 FRÅN TOPPEN



FRÅN BOTTEN

DAGSLÄGE
 "PARTERNA VÄNDER VARANDRA RYGGEN"
 CITAT: DEMOKRATIUTREDNINGEN

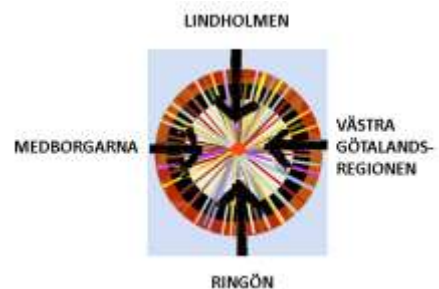
MED HASSP
 FRÅN TOPPEN



FRÅN BOTTEN

FRAMTID
 PARTERNA SER
 VARANDRA I ÖGONEN

SAMVERKAN



PILOTPROJEKT?



Holistic Association Social Science Park

HASSP

Yttrande över förslag till Göteborgs Stads innovationsprogram 2017-2022

Sammanfattning

HASSP-gruppen har begrundat förslag till Göteborgs Stads innovationsprogram 2017-2022. Vi har också tagit del av flera förvaltningar och nämnders synpunkter. Det finns en ambivalens, som HASSP kan råda bot mot.

1. I delar överensstämmer innovationsprogrammet med HASSP-gruppens intentioner. Innovationer sker överallt såväl inom Göteborgs Stad som i Sverige och globalt. Det är viktigt att ta till sig dessa och arbeta över gränserna. Läromästare blir de som har kunskapen, kompetensen och objektiviteten.
2. I andra delar påvisas motsatsen, att Göteborgs Stad ska utgöra ett centrum för spridning av innovationer och att det finns en övertygelse om att tjänstemännen eller nyanställda kan bli innovatörerna, som ska påverka omvärlden. Läromästare blir de folkvalda politikerna och några innovativutbildade tjänstemän. De beslutar om de styrande dokumenten som organisationerna ska arbeta efter. Det innovativa civilsamhället hålls tillbaka.

Vad är HASSP?

HASSP är en akronym för Holistic Association Social Science Park. HASSP-gruppen är en partipolitiskt oberoende grupp bestående av medlemmar ur olika medborgarorganisationer. Vi har för avsikt att få bland annat kommunen intresserad av att etablera en central HASSP i Göteborg som mycket väl stämmer överens med fråga 3 nr 2. i innovationsprogrammet.

" 2. Vi ska bidra till ett starkt innovationsklimat i Göteborgs Stad genom att driva innovationsarbetet i samverkan med näringsliv, akademi, civilsamhälle och andra offentliga organisationer."

Vårt bakgrundsmaterial finns på följande hemsidor. www.hassp.se och www.medborgarkraften.com

HASSP-gruppens åsikt

HASSP- gruppen är av den åsikten att detta utkast till program utgör ett utmärkt startdokument för etablerandet av en HASSP, dvs en partipolitiskt oberoende holistisk park, i vilken Göteborgs Stad och allt som gagnar samhällsutvecklingen inkluderas dvs även redskap och verktyg för att gemensamt visualisera skeenden, uppväxla politiken och ta fram en process för ett rullande alltid uppdaterat innovationsprogram som gagnar hela samhället.

Uppgraderingarna bör gå på remiss till såväl Göteborgs Stads egna remissinstanser som till civilsamhället, akademien, näringslivet och övrigt offentligt för att inspirera dem att i samverkan bygga upp och styra HASSP som en objektiv kraftkälla för alla. Då skapas den innovationskraft som krävs för att tidigt finna lösningar på det ännu okända. Nu tar automatik och robotar över mycket av människans utvändiga behov. Revolutionen kommer enligt expertisen nu främst att ske inom hennes inre genom bionikens framsteg. Forskare ser ett framtida hot där en liten elit ges möjlighet att leva gott och länge under tiden massan "de överflödiga" inte har något meningsfullt att göra.



Holistic Association Social Science Park

HASSP

HASSP-gruppens planer

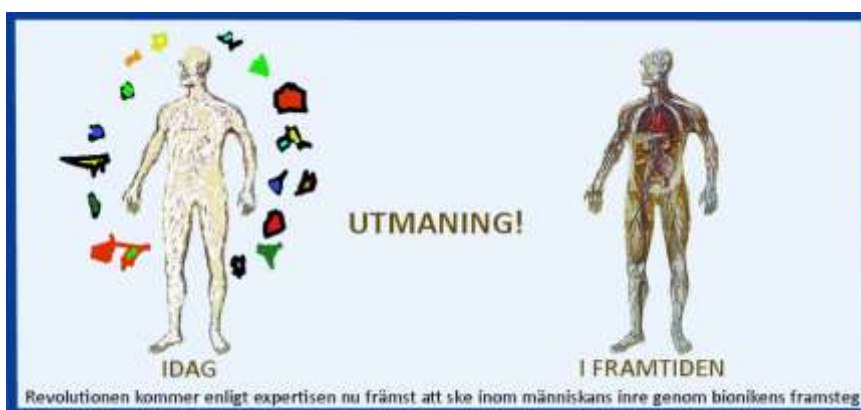
Ett pilotprojekt inom Lindholmen planeras som innebär en uppväxling av såväl stadsdelen som hela regionen. Synvänder och medborgaragendor ska testas, framtidens sysselsättningar ska skapas, våra behov nu och framöver ska klargöras och HASSPens innehåll ska sökas. Kommunens innovationsprogram växlas omgående upp. Embryot HASSP blir innovationen HASSP. De befintliga Science Parks i Göteborg blir hävstänger för förverkligandet. Civilsamhället, kulturen och konstens ges utrymme.. Nätverk, experter och lekmän utarbetar metoder och verktyg för att föra embryon till innovationer.

Ur HASSP-program för ett pilotprojekt inom kvarter inom Lindholmen



För att bland annat testa en central HASSP inom Göteborg undersöks möjligheterna att i samverkan med fastighetsägare där genomföra ett pilotprojekt. Se bilden.

Kv Propellern, Karlastaden och Lindholmen Science Park i samverkan





Holistic Association Social Science Park

H A S S P

Innovationsprogrammet och remissinstansers yttranden + Anm. o svar

Anm: Innovationsprogrammet förväntas fungera som styrdokument vars syfte är att skapa ett strukturerat arbete med innovationer inom alla Göteborgs Stads olika typer av verksamheter. Vi anser att det för samhällsutvecklingen krävs innovationstyper som Göteborgs Stad omöjlig kan frambringa själva. Här behövs HASSP som en öppen holistisk innovations- och kunskapsplattform som föder och utvecklar embryon till kraftfulla innovationer i samverkan till gagn för samhället.

Tre frågor ställs till samrådskretsen i programmet

1. Ser ni några utmaningar med stadens innovationsarbete som inte beaktas i programmet?

Svar: Vi saknar **1. medborgardelaktighet** **2. En vetenskapspark som inkluderar humanism.**

3. Pilotprojekt eller pilotprocess för bland annat tester. **4. Utveckla Idékom.**

2. Ger programmet den ledning och stöd som behövs för att innovation ska kunna vara ett verktyg för att nå Göteborgs Stads mål? Om inte - vad saknas?

Svar: Medborgarnas delaktighet.

3. Vilka av strategiernas "genom-att-satser" bör prioriteras i den första handlingsplanen för Innovationsprogrammets genomförande.

Svar: I följande ordning. 2. Vi ska bidra till ett starkt innovationsklimat i Göteborgs Stad genom att driva innovationsarbetet i samverkan med näringsliv, akademi, civilsamhälle och offentliga organisationer. 3. Vi ska utveckla och förvalta processer, metoder och verktyg som stärker innovationsförmågan i Göteborgs Stad som helhet samt i alla förvaltningar och bolag.

Ur programmet: **Göteborgs Stads styrsystem** Utgångspunkterna för styrningen av Göteborgs Stad är lagar och författningar, den politiska viljan och stadens invånare, brukare och kunder... Politiker har möjlighet att genom styrande dokument beskriva hur de vill realisera den politiska viljan. Inom Göteborgs Stad gäller de styrande dokument som kommunfullmäktige och kommunstyrelsen antar. Därutöver fastställer nämnder och bolagsstyrelser egna styrande dokument för sin egen verksamhet.

Ur programmet: **Om Göteborgs Stads styrande dokument** Göteborgs Stads styrande dokument ger organisationen förutsättningar för att göra rätt saker på rätt sätt. De anger vad nämnder/styrelser och förvaltningar/bolag ska göra, vem som ska göra det och hur det ska göras. Styrande dokument är samlingsbegreppet för dessa dokument. De styrande dokumenten ska göra det tydligt både för organisationen och för invånare, brukare, kunder, leverantörer, samarbetspartners och andra intressenter vad som förväntas av förvaltningar och bolag. De styrande dokumenten ligger till grund för att utkräva ansvar när organisationen inte arbetar i enlighet med vad som är beslutat.

Anm. Stadens invånare, brukare och kunder är inte remissinstanser i detta system. Stadens styrande dokument tar inte hänsyn till det oförutsägbara t ex innovationer eller naturkatastrofer. HASSPen avses kunna underlätta detta genom att leverera kompletterande styrande dokument tack vare dess holistiska inriktning och spetskunskap.

Med HASSPens rika tillgång till verktyg kan kontinuerligt nya villkor testas allteftersom samhället utvecklas. Politikerna blir ständigt uppdaterade och den politiska viljan kan genomföras. Genom att förstå helheten ges förutsättningar för att göra rätt saker på rätt sätt. Nuvarande stuprörs-ideologi som idag ställer till problem, kan elimineras och mellanrummen bli närande flöden.



Holistic Association Social Science Park

HASSP

Citat ur programmets **Sammanfattning, syfte och bakgrund**

Göteborgs Stads innovationsprogram beskriver hur staden ska skapa ett strukturerat arbete med innovation i Göteborgs Stads verksamheter och öka Göteborgs Stads kapacitet att vara innovativ inom Göteborgs Stads organisation och i samverkan med andra samhällssektorer. Göteborg sjuder av innovativa initiativ hos företag, i akademien och bland civilsamhällets aktörer. Även invånarna är aktiva i debatten och bidrar till hur staden ska utvecklas. Erfarenheter visar dock att mer kan göras för att stärka Göteborgs Stads, och det västsvenska, innovationssystemet. Öppna upp staden som arena för att utveckla, testa och sprida innovativa produkter, tjänster och arbetsformer. Ingen enskild aktör har kunskap och resurser att på egen hand leverera de lösningar som behövs. Göteborgs Stads förmåga till samverkan med andra samhällssektorer blir allt viktigare för att klara av kärnuppgiften, möta de stora samhällsutmaningarna och stärka jobbtillväxten genom hållbara innovationer. Två delmål i den nationella innovationsstrategin pekar tydligt mot offentliga verksameters innovationsförmåga och det dubbla uppdrag som Sveriges kommuner har.

Anm: Är det realistiskt att tro att kommunens tjänstemän som är anställda för operativt arbete samtidigt ska fungera som stadens innovatörer. Borde inte kommunen tillvarata programmets uttalande om sjudande av innovativa initiativ och insikten att ingen enskild aktör har kunskap och resurser att på egen hand leverera de lösningar som behövs, genom medverkan i etablerandet av en HASSP. Det dubbla uppdrag Sveriges kommuner har måste betyda nyanställningar av innovativa tjänstemän. Dessa skulle kunna bli en betydelsefull grupp inom HASSP.

Citat ur programmets **Innovation**

Den definition som Göteborgs Stad arbetar utifrån är att innovation är något nytt som skapar värde och får spridning. En idé blir alltså inte en innovation förrän den omsätts i verkligheten och gör nytta. Individer är den drivande kraften i innovationsprocessen. För att skapa innovationer behövs visionärer med idéer och entreprenörer/intraprenörer som omsätter idéerna till praktisk nytta... Idéer kan komma såväl internt från Göteborgs Stads egen organisation, som från externa aktörer, men skapas framförallt i bred samverkan i skärningspunkten mellan olika bakgrunder och discipliner. För att stärka Göteborgs Stads innovationsförmåga måste möten mellan olika kunskapsområden, kulturer och erfarenheter tillåtas och stimuleras

Anm: Detta kräver nyanställningar som kan verka inom HASSP. Resonemanget är i stort i överensstämmelse med de tankegångar som under många år legat som grund för en HASSP.

Citat ur programmets **Målbild och mål för innovationsarbetet**

Ur **Målbild**: Innovation skapar nytta för boende, besökare och näringsliv och bidrar till ett jämlikt och hållbart Göteborg. Ur **Mål**: Vi har ett strukturerat arbetssätt som säkerställer effekt och nytta i gemensamma prioriteringar där innovation är ett verktyg. Medarbetare i Göteborgs Stads förvaltningar och bolag har goda förutsättningar att vara innovativa och utveckla verksamheten.

Anm: HASSP kan bli en självklar lösning för att nå målet.

Citat ur programmets **Mål och indikatorer**

För att nå målbilden för innovationsprogrammet ska mål och indikatorer kontinuerligt följas upp på ett strukturerat sätt. Utifrån programmets målbild finns två nivåer av mål och indikatorer...

Anm: Uppföljning på ett strukturerat sätt måste innebära kontroll av omvärlden annars måste det vara svårt att veta vilka konsekvenser innovationerna får för helheten. Lösning HASSP!



Holistic Association Social Science Park

H A S S P

Citat ur programmets **Fem strategier för innovation**

Fokusera innovationskraften Göteborgs Stad behöver prioritera innovationsområden som hela staden samlas kring och arbetar med på övergripande nivå... Gemensamt risktagande och lärande blir möjligt genom att fokusera innovationsarbetet till prioriterade områden. Genom att:...

Anm: Hur ska detta kunna ske utan en holistisk samverkan mellan alla discipliner som i HASSP?

Driva innovationsarbetet i samverkan För att driva innovation i Göteborgs Stad måste många agera tillsammans i en gemensam riktning, det räcker inte att enskilda aktörer är innovativa. Att bygga och verka i starka innovationsekosystem är därför avgörande för stadens innovationsförmåga, både för att få tillgång till andra aktörers kraft men också för att dela risker. Ett innovationsekosystem består av en uppsättning aktörer som verkar ömsesidigt förstärkande. Dessa kan bestå av stora och små företag, kunskapsorganisationer som universitetet och forskningsinstitut, offentliga aktörer, myndigheter, nätverk och ideella organisationer. Vi ska bidra till ett starkt innovationsklimat i Göteborgs Stad genom att driva innovationsarbetet i samverkan med näringsliv, akademi, civilsamhälle och andra offentliga organisationer: Genom att:

- aktivt bidra till att stärka och utveckla innovationsekosystemet och innovationsarenor lokalt, regionalt, nationellt och internationellt.
- stärka och utveckla samverkansstrukturer, med målet att säkerställa ett samlat fokus och påverkansarbete lokalt, regionalt, nationellt och internationellt.
- skapa tydliga vägar in i Göteborgs Stad för externa och interna aktörer med innovationsfrågor.

Anm: Mycket av det tidigare skrivna motsäger dessa ord. Tidigare antyds att det är kommunens tjänstemän som ska skapa innovationerna som ska styra Göteborg. I övrigt är synpunkterna helt i linje med HASSP:s. Här nämns för första gången nätverk och ideella organisationer. Detta kan bli verklighet genom att Göteborgs Stad tar HASSP till sin hjälp.

Utveckla och förvalta processer, metoder och verktyg stärkande innovationsförmågan

Göteborgs Stad behöver medarbetare som har förmågan att tänka och göra nytt. Uppmuntran och system som stödjer och stärker dessa beteenden behövs för att medarbetarna ska orka och vilja driva innovationsarbete. Det behövs gemensamma processer, metoder som är gemensamma för alla stadens verksamheter. Dessa behöver kopplas till vår omvärld... Genom att

- säkerställa att metoder, processer, verktyg som rör innovation är tillgängliga, kända, digitaliserade för förvaltningar o bolag.

Anm: Enbart för stadens förvaltningar och bolag?

Ur programmets **Odling av en innovationsfrämjande organisationskultur**

Grunden för ett starkt innovationsarbete är att odla en aktiv och öppen kultur som främjar innovation... En stor del av innovationsarbetet sker utanför staden, därför krävs även en öppenhet mot världen, med öppna linjestrukturer och förmåga att se bortom det invanda.

Anm: Öppenhet mot världen och förmåga att se bortom det invanda. HASSP!

Ur **Organisera Göteborgs Stads gemensamma innovationsarbete**

Anm: kapitlet ägnas helt åt åtgärder inom Göteborgs Stad för att bli innovativa.



Holistic Association Social Science Park

HASSP

Synpunkter från remissinstanserna som vi tycker talar för en HASSP

Fastighetskontoret " Programmetts förslag om en gemensam styrning och ledning av innovationsarbete som ska täcka hela staden riskerar att bli en egen verksamhet som uppfattas befinna sig vid sidan av det vardagliga utvecklingsarbetet... Det skulle också vara av stort värde att utforma ett konkret exempel på hur arbetet kan utvecklas inom ett prioriterat verksamhetsområde."

Göteborgs Stads Parkering " Ser en utmaning med att sätta en strategi som skall hantera allt gemensamt innovationsarbete... Det gemensamma innovationsarbetet får inte heller hindra företag och organisationers egna innovationsarbete... Vi behöver också ha en strategi som tar till vara människors olika förutsättningar att bidra. För att en innovationsstrategi skall få önskat resultat behöver strategier omsättas till taktik och verkställas som faktiska aktiviteter på en operativ nivå."

Inköp och upphandling "Förvaltningen delar uppfattningen att det är angeläget att arbeta med innovation, men betonar vikten av att arbeta med risk- och konsekvensanalys i denna typ av projekt.

Förvaltningscontroller I budget 2016 finns också mål kopplat till hur staden ytterligare ska stärka sitt innovationsarbete. Göteborg ska vara en hållbar innovationsstad som i samverkan med näringsliv och akademi präglas av ett starkt företagsklimat och ökad sysselsättning.

Trafikkontoret Det finns förväntningar att staden ska tillhandahålla geografiska och virtuella platser där externa aktörer kan utveckla och testa sina produkter och tjänster, s k "verklighetslabb". Trafikkontoret är positiva till att upplåta trafiksystemets ytor för denna typ av verklighetslabb.

Miljöförvaltningen Med inriktningen i innovationsprogrammet öppnar sig möjligheten att gemensamt prioritera arbetet inom staden, stärka samverkan med aktörer utanför staden, bygga upp kom-mungemensamt kunskap och stödsystem, samt framförallt skapa en kultur som främjar innovationer. Vi behöver, bidra till ett starkt innovationsklimat i system och arenor..., inspirera medarbetarna, en mer nyfiken tillåtande kultur mot anställda och aktörer utifrån som söker oss med innovationsfrågor.

Centrum Det är angeläget att handlingsplanerna får en hög grad av relevans för de verksamheter som bedrivs inom välfärdsområdet och att programmet tar till vara på de omfattande erfarenheter som finns inom den innovationsintensiva vård och omsorgssektorn.

Utvecklingsavdelningen I bakgrunden beskrivs att Göteborg sjuder av innovativa initiativ. Här borde arbetet inom olika redan existerande innovationsplattformar nämnas och lyftas fram. Genom att ta ett helhetsgrepp och inkludera alla berörda förvaltningar och bolag i innovationsprocessen kan programmet bidra till att Göteborg ges bättre förutsättningar att bli innovationsledande.

Service och e-tjänstutveckling Ofta kommer idéer som leder till innovationsarbete från individer. Det vore bra om man i programmet utvecklade hur staden kan dra nytta av goda idéer och hur dessa fångas från både medborgare såväl som våra medarbetare, kanske via idéslussar. Driva innovationsarbetet i samverkan genom att skapa tydliga vägar in i Göteborg Stad för externa och interna aktörer. Organisera Göteborgs Stads gemensamma innovationsarbete: Genom att: Initiera och samla funktioner som driver, samordnar, utvecklar och kommunicerar stans övergripande innovationsarbete.

Göteborg 2017-05-11 Arne Person för HASSP-gruppen 070 672 05 42 arne.person@globalnet.net