



## **Föreningen Staden Vi Vill Ha har under åtskilliga år verkat för en Holistisk Association Social Science Park som vi benämner HASSP.**

Vi har länge haft föresatsen att få till stånd en dylik senast under Göteborgs 400 årsjubileum. Åtminstone en interimsstyrelse som kan se till att en ordinarie styrelse väljs och att en pilot till HASSP-HUBB etableras inom Göteborg har blivit vårt mål.

När Frihamnsdagarna etablerades såg vi dessa som ett medel att sprida vår idé och få den implementerad. Vi har dock konstaterat att det årliga evenemanget inte är tillräckligt för detta. HASSP-idén borde ha kommit först.

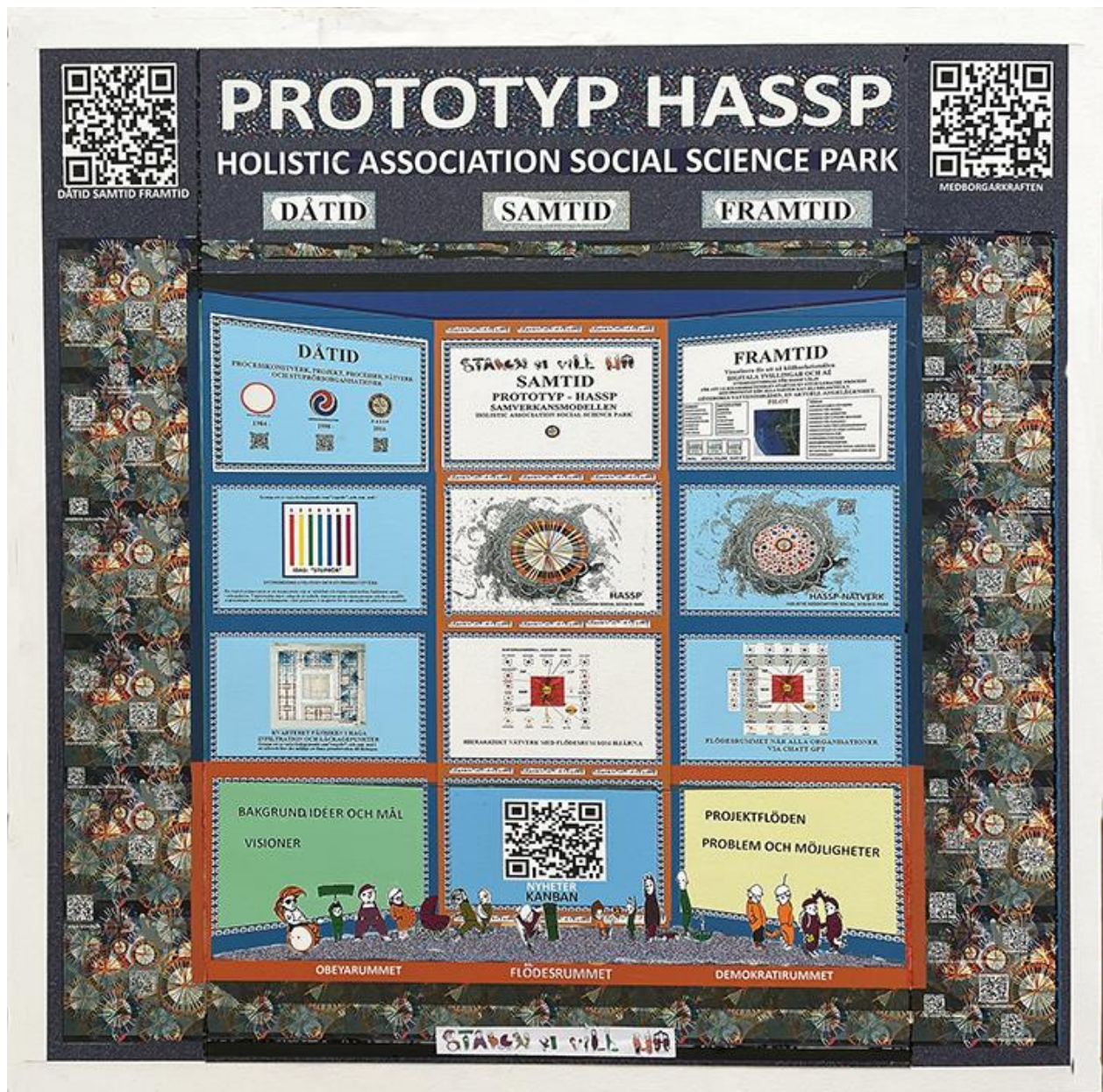
Staden Vi Vill Ha har därför i år avsikten att påvisa behovet av ett HASSP-nätverk till vilket Frihamnsdagarna är knutet för att kontinuerligt kunna bearbeta bland annat det som behandlas under de årligen återkommande dagarna.

**Krav:** För detta krävs val av en interimsstyrelse. Denna bör sammansättas med personer som har kunskap och erfarenhet inom olika områden relaterade till socialvetenskap, holistiskt tänkande. Här är några typer av personer som kan vara lämpliga att ingå i en interimsstyrelse för en sådan organisation:

- 1.** Inkludera personer med gedigen kunskap inom olika discipliner inom socialvetenskap, till exempel sociologi, psykologi, antropologi eller pedagogik. Dessa personer kan bidra med insikter och råd om de mest aktuella forskningsområdena och bästa praxis inom socialvetenskapliga tillämpningar.
- 2.** Utse personer som har en djup förståelse för och erfarenhet av holistiskt tänkande och tillämpning. Det kan vara personer som har studerat och praktiserat holistisk medicin, ekologi, hållbar utveckling eller andra holistiska discipliner. Dessa personer kan bidra med perspektiv och insikter om helhetssyn och ekosystemtänkande.
- 3.** Engagera personer som har erfarenhet av att arbeta med samhällsutveckling och socialt arbete. Det kan vara representanter från icke-statliga organisationer, sociala entreprenörer eller personer som har drivit projekt med fokus på socialt ansvarstagande och inkludering. Dessa personer kan bidra med perspektiv på hur parken kan användas som en resurs för att främja samhällsutveckling och social rättvisa.
- 4.** Inkludera personer med kunskap och erfarenhet av utbildning och pedagogik. Det kan vara forskare inom utbildningsvetenskap, skollära eller pedagogiska experter. Dessa personer kan bidra med insikter om hur parken kan användas som en lärandemiljö och resurs för utbildning och kunskapsöverföring.

Det är viktigt att sträva efter mångfald och representation i interimsstyrelsen för att säkerställa en bred och inkluderande förvaltning av Holistic Association Social Science Park. Genom att inkludera personer med olika bakgrunder och erfarenheter kan man säkerställa att olika perspektiv och kompetenser tas i beaktning i parkens verksamhet och utveckling.

Staden Vi Vill Ha har därför tagit fram en Prototyp HASSP i form av en affisch upphängd i Prototyp Göteborgs omställningslabb i Frihamnen. Denna avses fram till Frihamnsdagarna i september utvecklas och vara till hjälp vid valet av en interimsstyrelse.

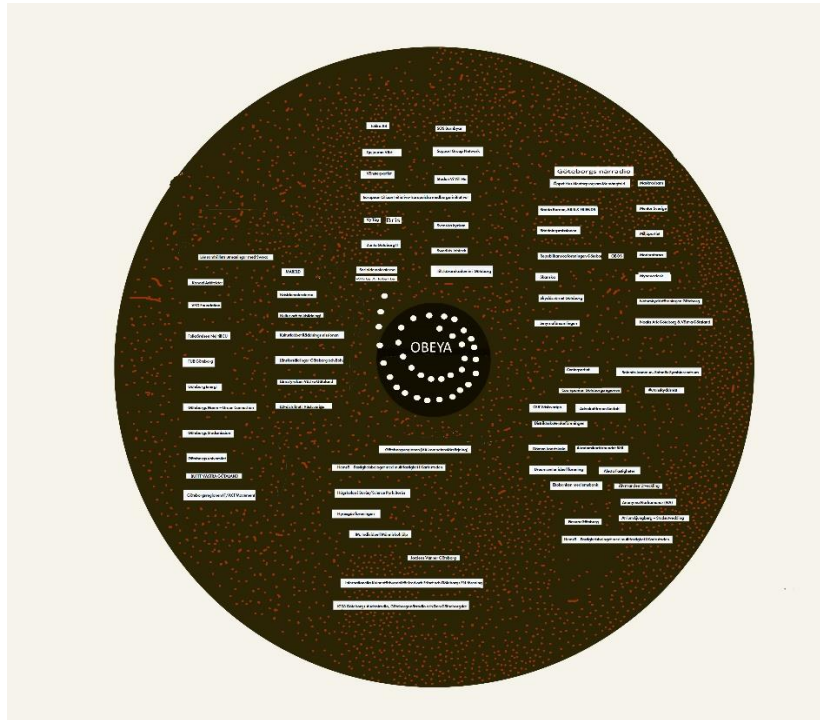


Arrangörerna för Frihamnsdagarna har påpekat vikten av att i programmet med bilder och text redovisa syftet med vår medverkan. Detta utnyttjar vi på följande sätt:

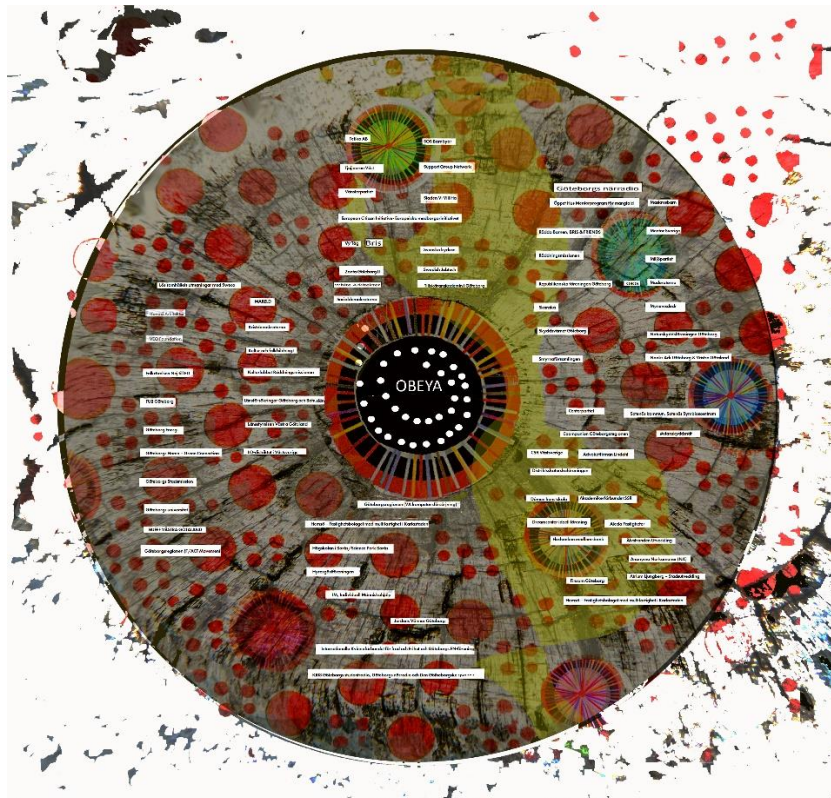
Alla utställare blir deltagare i att forma ett förslag till program för HASSP som kan ligga till grund för ett val av en interimsstyrelse.

Nedan redovisade bilder vill illustrera utställarnas namn ingående i HASSP, flödande till Obeyan, i dess mitt för bearbetning och utstrålning. (jfr resultat som visat att hela 95 procent av universum består av okänd mörk materia och mörk energi. Bara fem procent är materia som vi känner till, den som bygger upp stjärnor, planeter, galaxer och vår jord, inklusive växter, djur och människor.

**Prototyp HASSP-Frihamnen: Här material från årets utställare.  
Bild 1. Utställarna mot universums 95% okända mörka materia och energi.**



**Bild 2. Utställarna mot ett upplyst universums 95% okända mörka materia och energi.**





**ETT FÖRSLAG FRÅN ÅR 2012  
TILL EN SOCIAL SCIENCE PARK INOM  
HEDEN OCH TRÄDGÅRDSFÖRENINGEN,  
SOM INLÄMNADES TILL IDÉER OM  
GÖTEBORGS 400-ÅRSJUBILEUM**

## **För testning av prototypen har vi tagit Chat GPT till hjälp för att ta fram utkast till program som grund för val av en Interimsstyrelse.**

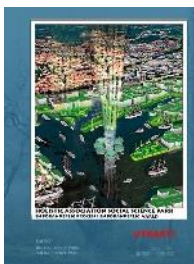
Genom att utföra ett val av interimstyrelse kan denna till nästa års Frihamnsdagar ta fram det material som erfordras för att välja en permanent styrelse som kan presentera en Pilot-HASSP som efterhand kan skalas upp till ett nätverk.

## **En holistisk Social Science Park kan vara önskvärd som komplement till tekniska parker särskilt om målet är att främja en balanserad och hållbar samhällsutveckling.**

Tekniska parker fokuserar vanligtvis på teknik, innovation och ekonomisk tillväxt, medan en holistisk social science park inkluderar samhällsvetenskapliga och humanistiska discipliner.

### **En holistisk social science park kan ha följande fördelar:**

- 1. Tvärvetenskapligt samarbete:** Genom att integrera samhällsvetenskapliga discipliner kan en social science park främja tvärvetenskapligt samarbete och samverka mellan olika akademiska områden. Det kan leda till en mer omfattande förståelse av sociala, kulturella och ekonomiska utmaningar och bidra till innovativa och hållbara lösningar.
- 2. Socialt och kulturellt perspektiv:** En holistisk social science park kan inkludera forskning och initiativ som fokuserar på sociala rättigheter, jämlikhet, kulturell mångfald och hållbar samhällsutveckling. Det kan främja medvetenhet om och engagemang för sociala frågor och erbjuda möjligheter för samhällsförändring på ett brett plan.
- 3. Samhällsengagemang:** Genom att involvera samhället och intressenter utanför akademien kan en social science park fungera som en plattform för samhällsengagemang. Det kan vara en plats där forskare, beslutsfattare, näringslivet, icke-statliga organisationer och medborgare kan mötas och samarbeta för att adressera samhällsutmaningar och forma en mer inkluderande och hållbar framtid.
- 4. Policy och praxis:** En holistisk social science park kan ha en roll som en kunskapsbaserad plattform för att informera politik, utveckla evidensbaserade strategier och främja utbytet av bästa praxis. Genom att integrera forskning, utbildning och praktik kan parken bidra till att överbrygga klyftan mellan teori och tillämpning och främja hållbara samhällsförändringar.



## ETT AV FÖRSLAGEN TILL PLATSBYGGERI I FRIHAMNEN EN FLYTANDE HASSP

### **Staden Vi Vill Ha:s förslag till katalysorganisationer ska utvecklas och finansiera HASSP**

Det behövs två typer av katalysföretag. Dels de som fungerar som konsulter för att arbeta inom företag, dels dem som arbetar i mellanrummen mellan företag.

#### **Inom företagen:**

- 1. Tydligt ledarskap och styrning:** Ledningen måste kommunicera betydelsen av samarbete och införa rätt incitament och belöningsystem för att uppmuntra samarbete över stuprör.
- 2. Delade mål och visioner:** Det är viktigt att skapa en gemensam vision och mål som alla avdelningar kan relatera till och sträva efter. Genom att tydligt definiera hur samarbete gynnar organisationen som helhet kan man övertyga stuprörsorganisationer om fördelarna med att samarbeta.
- 3. Effektiv kommunikation:** En av de viktigaste faktorerna för att främja samarbete är att ha en effektiv kommunikation på tvärs av avdelningar. Det kan innebära att införa kommunikationsverktyg och processer för att underlätta informationsdelning och samarbete. Regelbundna möten eller forum där olika avdelningar kan diskutera och dela information kan hjälpa.
- 4. Utbildning och kompetensutveckling:** inom områden som främjar samarbete och informationsdelning. Det kan handla om att lära sig att kommunicera effektivt, bygga relationer, hantera konflikter och arbeta i tvärorganisatoriska team.
- 5. Teknologiska lösningar:** Genom att implementera lämpliga teknologiska lösningar, som gemensamma plattformar för informationsdelning och projektledningssystem, kan man främja samarbete och effektivitet.
- 6. Kultur och klimat:** Det är viktigt att skapa en organisationskultur som främjar samarbete och informationsdelning. Detta kan involvera att belöna och erkänna samarbete, främja öppenhet och tillit, och undvika konkurrens och isolering mellan avdelningar.

#### **Mellan företag:**

- 1. Bonding** handlar om att skapa och stärka sociala band inom en homogen grupp som inom familjer, vänner, etniska eller religiösa grupper. Det fokuserar på att bygga förtroende, solidaritet och sammanhållning inom gruppen. Bonding bidrar till att upprätthålla en stark gemenskap och identitet, och kan erbjuda socialt stöd, samarbete och kulturell kontinuitet.
- 2. Bridgeing** syftar till att skapa kontakter och relationer mellan olika grupper och samhällssektorer. Det handlar om att bygga broar över kulturella, etniska, socioekonomiska eller geografiska gränser. Bridgeing främjar interaktion, ömsesidig förståelse och samarbete mellan olika grupper. Det bidrar till att minska stereotyper, främja mångfald och skapa en inkluderande och sammanhållen samhällsstruktur.
- 3. Linking** involverar att bygga relationer och nätverk mellan samhällsgrupper och beslutsfattande organ. Det handlar om att skapa kontakter och kanaler för att påverka politiska och ekonomiska processer och beslut. Linking fokuserar på att ge röst åt marginaliserade och utsatta grupper och främja deras intressen och rättigheter. Det kan bidra till att förändra politik, lagstiftning och institutioner för att skapa en mer rättvis och inkluderande samhällsstruktur.





TILLKOM I SAMBAND MED TÄVLINGEN OM  
VÄRLDSKULTURMUSEET VID KORSVÄGEN.  
HÄR SOM ERSÄTTNING AV VÄRMEKRAFTVERKET  
VID SKEPPSBRON.

## Dagsaktuella ämnen för katalysorganisationer att angripa

### Några exempel:

- 1. Hållbar utveckling:** Katalysorganisationer kan arbeta med att främja och stödja hållbar utveckling, inklusive miljömässiga, sociala och ekonomiska aspekter. Det kan inkludera initiativ för att främja förnybar energi, klimatåtgärder, hållbara produktionsmetoder, hållbart jordbruk, och främjande av social rättvisa.
- 2. Samhällsutveckling:** Katalysorganisationer kan fokusera på att främja samhällsutveckling genom att arbeta med olika intressenter för att adressera utmaningar inom områden som utbildning, hälsa, fattigdomsbekämpning, jämställdhet, och tillgång till grundläggande tjänster.
- 3. Innovation och entreprenörskap:** Katalysorganisationer kan främja innovation och entreprenörskap genom att stödja startups, småföretag och sociala företag. De kan skapa ekosystem för innovation, erbjuda affärsutvecklingstjänster, främja teknologiöverföring och samarbete mellan akademi och näringsliv.
- 4. Lokal utveckling och samhällsengagemang:** Katalysorganisationer kan fokusera på att stärka lokal utveckling och samhällsengagemang genom att arbeta nära med lokala intressenter, främja lokal ekonomi och sysselsättning, stödja gräsrotsinitiativ och främja medborgardeltagande.
- 5. Digital transformation:** Katalysorganisationer kan vara engagerade i att främja digital transformation genom att hjälpa organisationer och samhällen att anpassa sig till digitala teknologier, främja digital inkludering, och främja datadriven innovation och användning.

Dessa är bara några exempel och det finns naturligtvis många andra ämnen som kan vara relevanta för katalysorganisationer beroende på den specifika kontexten och de utmaningar som behöver angripas.





## Naturens rättigheter. Hur kommer det att gå för oss djur?

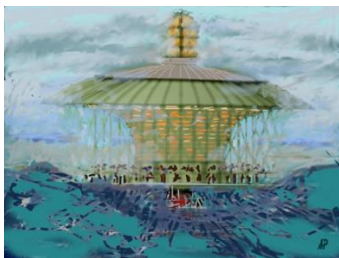
Som en AI har jag ingen förmåga att förutsäga framtiden med säkerhet. Men jag kan ge dig några insikter baserat på information fram till september 2021.

Frågan om naturens rättigheter och djurens rättigheter är ämnen som har fått ökad uppmärksamhet och debatt under de senaste åren. Det finns en växande medvetenhet om djurens välfärd och vikten av att skydda och respektera dem. Många länder har infört eller stärkt lagstiftning för att skydda djur från lidande och förbättra deras behandling.

Samtidigt har det funnits ett växande intresse för att erkänna naturens rättigheter som en helhet. Idén är att naturen i sig har intrinsiska värden och rättigheter som bör respekteras, snarare än att bara betraktas som en resurs för mänskligt utnyttjande. Vissa länder har till och med gett vissa ekosystem eller naturområden juridiska rättigheter för att skydda dem från exploatering och skada.

Det är svårt att förutsäga exakt hur framtiden kommer att se ut för djur och naturens rättigheter. Det kommer att vara beroende av politiska beslut, samhällets attityder och medvetenhet samt olika sociala och ekonomiska faktorer. Det är dock tydligt att det finns en ökande strävan efter att förbättra djurens välfärd och skydda naturen.

Det är viktigt att fortsätta engagera sig och arbeta för att främja djurens rättigheter och skydda naturen. Genom att sprida medvetenhet, stödja organisationer och lagstiftning som främjar dessa värden kan vi alla bidra till en mer hållbar och rättvis framtid för djur och naturen.



INTERAKTOR  
ETT TIDIGT FÖRSLAG TILL INTERAKTIV MÖTESPLATS  
I STADSDELARNA

## Hur bör man säkra mänsklighetens överlevnad?

Nedan följer några viktiga aspekter att överväga:

- 1. Hållbarhet och miljöskydd:** Anta hållbara praxis och minska vår påverkan på miljön.
- 2. Bekämpa klimatförändringar:** Mänskligheten står inför allvarliga utmaningar på grund av klimatförändringarna. Att minska utsläppen av växthusgaser, anpassa sig till förändringar och arbeta för att begränsa global uppvärmning är avgörande för vår överlevnad. Det kräver internationellt samarbete, politiska åtgärder, teknologisk innovation och medvetenhet om individuellt ansvar.
- 3. Övergång till hållbar ekonomi:** Att främja en ekonomi som är hållbar och rättvis är viktigt för mänsklighetens överlevnad. Det inkluderar att ta itu med ekonomisk ojämlikhet, främja social rättvisa, skapa gröna jobb och övergå till en ekonomi som värdesätter hållbarhet och människors välbefinnande framför enbart ekonomisk tillväxt.
- 4. Utbildning och medvetenhet:** Att främja utbildning och medvetenhet om hållbarhet, miljöskydd och globala utmaningar är viktigt för att engagera och mobilisera människor att agera. Genom att utbilda och öka medvetenheten kan vi främja beteendeförändringar, inspirera till innovation och skapa en bredare förståelse för vår roll i att säkra mänsklighetens överlevnad.
- 5. Forskning och teknologi:** Investeringar i forskning och utveckling av nya teknologier är avgörande för att adressera de utmaningar vi står inför. Det inkluderar att främja innovation inom förnybar energi, hållbara lösningar inom jordbruk och livsmedelsproduktion, vattenförvaltning, medicinsk forskning och andra områden som kan bidra till en bättre framtid för mänskligheten.
- 6. Mellanstatligt samarbete och politisk vilja:** För att säkra mänsklighetens överlevnad krävs starkt mellanstatligt samarbete och politisk vilja på global nivå. Att adressera globala utmaningar som klimatförändringar, fattigdom och konflikter kräver gemensamma ansträngningar, internationella avtal och samarbete.



OBEYA, DEMOKRATIRUM, FLÖDESNUMMER  
HASSPENS HJÄRNA

## Hur minimerar man utanförskapet?

Här är några strategier som kan bidra till att minska utanförskapet:

- 1. Utbildning och kompetensutveckling:** Ett starkt och tillgängligt utbildningssystem är avgörande för att ge alla människor lika möjligheter till lärande och kompetensutveckling. Det inkluderar att investera i kvalitetsutbildning från tidig barndom till vuxenåldern, och att erbjuda möjligheter till livslångt lärande för att stödja människors anpassning till förändrade arbetsmarknadsbehov.
- 2. Skapa ekonomiska möjligheter:** Främja ekonomisk inkludering och skapa ekonomiska möjligheter är viktigt för att minska utanförskapet. Det kan innebära att underlätta tillgång till bra arbeten och entreprenörmöjligheter, främja inkluderande företagsklimat och stödja ekonomiskt missgynnade grupper genom program för ekonomiskt stöd och sociala företagsinitiativ.
- 3. Socialt stöd och skyddsnet:** Ett starkt socialt skyddsnet är viktigt för att stödja människor som befinner sig i utsatta situationer eller riskerar att hamna i utanförskap. Det inkluderar tillgång till sjukvård, bostadsstöd, socialbidrag, och andra former av ekonomiskt och socialt stöd för de som behöver det mest.
- 4. Bygga sociala sammanhang:** Att skapa möjligheter för människor att delta och vara en del av sociala sammanhang är viktigt för att minska utanförskapet. Det kan inkludera att främja föreningslivet, kulturella och idrottsliga aktiviteter, och skapa inkluderande platser där människor kan mötas och interagera.
- 5. Bekämpa diskriminering och ojämlikhet:** Att aktivt bekämpa diskriminering och ojämlikhet är avgörande för att minska utanförskapet. Det innebär att främja jämlikhet och inkludering oavsett kön, etnicitet, religion, sexuell läggning eller funktionsvariation. Det handlar också om att se till att rättvisa och rättssäkerhet gäller för alla.
- 6. Stärka samhällsengagemang:** Uppmuntra och stödja samhällsengagemang och medborgardeltagande kan bidra till att minska utanförskapet. Skapa möjligheter för människor att vara delaktiga i beslutsfattande processer, frivilligt arbete, att engagera sig i initiativ och projekt.
- 7. Politisk vilja och samhällsförändring:** Engagemang från politiska beslutsfattare och samhället i stort för att prioritera och genomföra åtgärder som minskar utanförskap och skapar en mer inkluderande och rättvis samhällsstruktur.

Dessa insatser och faktorer är ömsesidigt beroende av varandra och kräver samverkan mellan regeringar, icke-statliga organisationer, det privata näringslivet och samhället i stort. Endast genom en sammanhållen och helhetssyn kan utanförskapet effektivt minskas och ett mer inkluderande samhälle skapas.